

## DAFTAR ISI

	Hal.
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	4
1.3. Batasan Masalah .....	5
1.4. Perumusan Masalah .....	5
1.5. Tujuan Penelitian .....	6
1.6. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>7</b>
2.1 Kajian Literatur .....	7
2.1.1 Motivasi .....	7
2.1.1.1 Pengertian Motivasi .....	7
2.1.1.2 Teori Motivasi.....	8
A. Teori Motivasi Hierarki Kebutuhan (Maslow).....	8
B. Teori Motivasi Dua Faktor (Herberg).....	10
C. Teori Motivasi ERG (Alderfer).....	12
D. Teori Motivasi kebutuhan (McClelland).....	13
E. Teori Motivasi X dan Y (McGregor).....	14
F. Teori Motivasi Harapan ( Victor Vroom).....	15
2.1.2 Kompetensi .....	17
2.1.3 Pelatihan .....	19
2.1.3.1 Pengertian Pelatihan .....	19
2.1.3.2 Tujuan, Manfaat dan Metoda Pelatihan.....	23
2.1.4 Kinerja .....	29
2.1.4.1 Pengertian Kinerja .....	29
2.1.4.2 Penilaian Kinerja.....	32
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu .....	35
	Hal

<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>37</b>
3.1. Kerangka Penelitian .....	37
3.2. Hipotesis Penelitian .....	39
3.3. Desain Penelitian .....	42
3.4. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	40
3.4.1. Variabel Motivasi .....	40
3.4.2. Variabel Kompetensi .....	41
3.4.3. Variabel Pelatihan .....	42
3.4.4. Variabel Kinerja .....	43
3.5. Teknik Pengumpulan Data .....	45
3.6. Metode Analisis .....	47
3.6.1. Uji Validitas .....	47
3.6.2. Uji Reliabilitas .....	47
3.6.3. Analisis Regresi Linear Berganda .....	48
3.6.4. Uji Multikolinearitas .....	48
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>49</b>
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	49
4.2. Profil Responden .....	51
4.3. Pembahasan .....	51
4.3.1. Hasil Uji Validitas .....	55
4.3.2. Hasil Uji Reliabilitas.....	55
4.3.3. Analisa Deskriptif.....	57
4.3.4. Uji Multikolinearitas.....	58
4.3.5. Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	59
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>62</b>
5.1. Kesimpulan .....	62
5.2. Saran .....	62

DAFTAR PUSTAKA .....	
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
LAMPIRAN .....	xi

## DAFTAR TABEL

Nomor	Hal
1. Tabel nilai kompetensi dan penerapan pelatihan .....	4
2. Tabel teori motivasi dua factor herberg.....	11
3. Tabel teori motivasi X dan Y McGregor.....	15
4. Tabel perbandingan hasil penelitian terdahulu .....	36
5. Tabel dimensi dan indikator variabel Motivasi (X1) .....	41
6. Tabel dimensi dan indikator variabel Kompetensi (X2) .....	42
7. Tabel dimensi dan indikator variabel Pelatihan (X3) .....	43
8. Tabel dimensi dan indikator variabel Kinerja (Y) .....	44
9. Tabel skala Likert .....	46
10. Tabel Profil Responden .....	51
11. Tabel Hasil Uji Validitas untuk variable Motivasi (X1).....	52
12. Tabel Hasil Uji Validitas untuk variable Kompetensi (X2).....	53
13. Tabel Hasil Uji Validitas untuk variable Pelatihan (X3).....	54
14. Tabel Hasil Uji Validitas untuk variable Kinerja (Y).....	55
15. Tabel Hasil Uji Reliabilitas .....	55
16. Tabel Frekwensi & rata-rata jawaban responden.....	57
17. Tabel Hasil uji Multikolinearitas.....	58
18. Tabel Hasil koefisien Regresi .....	59

## DAFTAR GAMBAR

Nomor		Hal
1.	Gambar model Teori motivasi hierarki Maslow.....	10
2.	Gambar model Teori motivasi ERG Alderfer.....	12
3.	Gambar model Teori motivasi kebutuhan McClelland.....	13
4.	Gambar model Teori motivasi harapan Victor Vroom.....	16
5.	Gambar model Kerangka Penelitian.....	37

## Daftar Lampiran

Nomor	Hal.
1. Kuesioner.....	
2. Hasil uji validitas variabel motivasi.....	
3. Hasil uji validitas variabel kompetensi.....	
4. Hasil uji validitas variabel pelatihan.....	
5. Hasil uji validitas variabel kinerja.....	
6. Hasil uji regresi linear berganda.....	